

SATYS SURFACE TREATMENT Toulouse - Calcul de l'index pour l'année 2024

- ✓ Critère n°1 : L'écart de rémunération = 40/40 points
- ✓ Critère n°2 : L'écart du taux d'augmentations individuelles = 35/35 points
- ✓ Critère n°3 : Le nombre de salariées augmentées à leur retour de congé maternité = NON CALCULABLE
- ✓ Critère n°4 : Parité parmi les 10 plus hautes rémunérations = 5/10 points

Score total : 80 points sur les 85 points correspondants aux indicateurs pouvant être calculé.

points → L'index égalité F/H de ST Toulouse pour l'année 2024 est égal à 94/100